

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора

_____ А.А. Артемьев

«04__» июня 2026 г.

**Отчет о результатах анкетирования представителей работодателей
Тверского государственного технического университета в 2026 г**

Анкетирование представителей работодателей Тверского государственного технического университета проводился с целью получения информации об удовлетворенности качеством образования.

В соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса» и распоряжением врио ректора Тверского государственного технического университета (далее ТвГТУ) от 10 февраля 2026 г №12-р «Об организации анкетирования научно-педагогических работников, сотрудников, обучающихся, выпускников ТвГТУ и работодателей университета» был организован опрос выпускников в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки РФ.

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

В опросе приняли участие 95 представителей работодателей ТвГТУ: ООО «РВБ», ООО "Сириус", Общество с ограниченной ответственностью "Васильевский Мох", ООО «Альбион-2002», ООО "Пиндструп", НПП Детектор, "АО «ГППП «Гранит», ООО «МПП» Мир прогрессивных технологий, Специализированное управление «Тверьгазавтоматика», ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть», Военная академия ВКО имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова, "ОАО «АТОМТЕХЭНЕРГО», АО «Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления» Росэлектроника, МТС, ООО "Электрогарант", Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Тверской области, Тверской экскаватор, ООО КСК, Федеральное бюджетное учреждение "Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний в Тверской области", Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный центр охраны здоровья животных", Открытое акционерное общество "Тверская

фармацевтическая фабрика", Общество с ограниченной ответственностью "Гематек", Закрытое акционерное общество "Диэлектрические кабельные системы", Общество с ограниченной ответственностью Научное Производственное Объединение "Биомедицинские Инновационные Технологии", Общество с ограниченной ответственностью "ФармКонцепт", Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель - филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения Федерального исследовательского центра "Почвенный институт имени В. В. Докучаева", Тверьгорэлектро, ООО Станкомашдеталь, "Акционерное общество Научная организация «Тверской институт вагоностроения» (АО НО ""ТИВ""), ООО "СДМ инжиниринг", ООО БЭСТ, ООО "ТекМаш-М", ООО Тверские котлы "Спецмонтаж", АО Тверской вагоностроительный завод, Общество с ограниченной ответственностью "ТверьКанатДор", Акционерное общество "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТРАНСМАШХОЛДИНГ", ООО ТД "Велига", АО "ДКС", ПАО "РОССЕТИ - ЦЕНТР", Филиал "ТверьЭнерго", ОАО СО ЕЭС России, АО "ОЭЗ ТВТ "Дубна", ООО "Тверской центр социологических и маркетинговых исследований", Отдел государственного энергетического надзора по Тверской области Центрального управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, ООО НПО "Нисаба", ООО "ДОРГЕОПРОЕКТ", ООО ТекМаш-М, ООО "Транспортные комплектующие", ООО "Инженерно-техническая компания", ООО "КОМПАС ТРАНС", Ассоциация "Энергобаланс", ООО «МПТ» Мир прогрессивных технологий, Специализированное управление «Тверьгазавтоматика», ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть», Военная академия ВКО имени Маршала Советского Союза Г.К. Жукова, "ОАО «АТОМТЕХЭНЕРГО», Калининский филиал «КАЛИНИНАТОМТЕХЭНЕРГО», АО «Специальное проектно-конструкторское бюро средств управления» Росэлектроника, Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, ПАО СБЕРБАНК, АО "Терра Тех", Норд-палп, ООО "НИТцентр", ЗАО "ХЛЕБ", ФГБУ "Российская академия образования", ООО "Русский свет", ООО "Ключевые системы и компоненты", АО "Электромеханика", ООО "Юнайтед Боттлинг Групп", ООО "Частная пивоварня Афанасий", ОТП Банк, АО "Каменская бумажно-картонная фабрика", ООО "АРТ-ТРАНС", ООО "ИТЕКО Россия" АТП "Тверь", ФГБНУ "ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР ЛУБЯНЫХ КУЛЬТУР", АО «Газпром газораспределение Тверь», ООО «Норд-Авто», Тверь, ДКС, АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО "ТЖБИ-4", Управление Федеральной службы исполнения наказаний (УФСИН) по Тверской области, Общество с ограниченной ответственностью «Электрогарант», Акционерное общество "Научно-исследовательский институт "Центрпрограммсистем", ООО "СБЕРБАНК-ТЕЛЕКОМ", ООО "Аксеникс Инновации", ООО «Торжокнефтепродукт», ООО «АЛЬЯНС НОРД-АВТО», ООО "ЦПМК", ООО "Восток-Сервис-Тверь", ООО «РУМОС-Комтранс», г.Тверь, Общество с

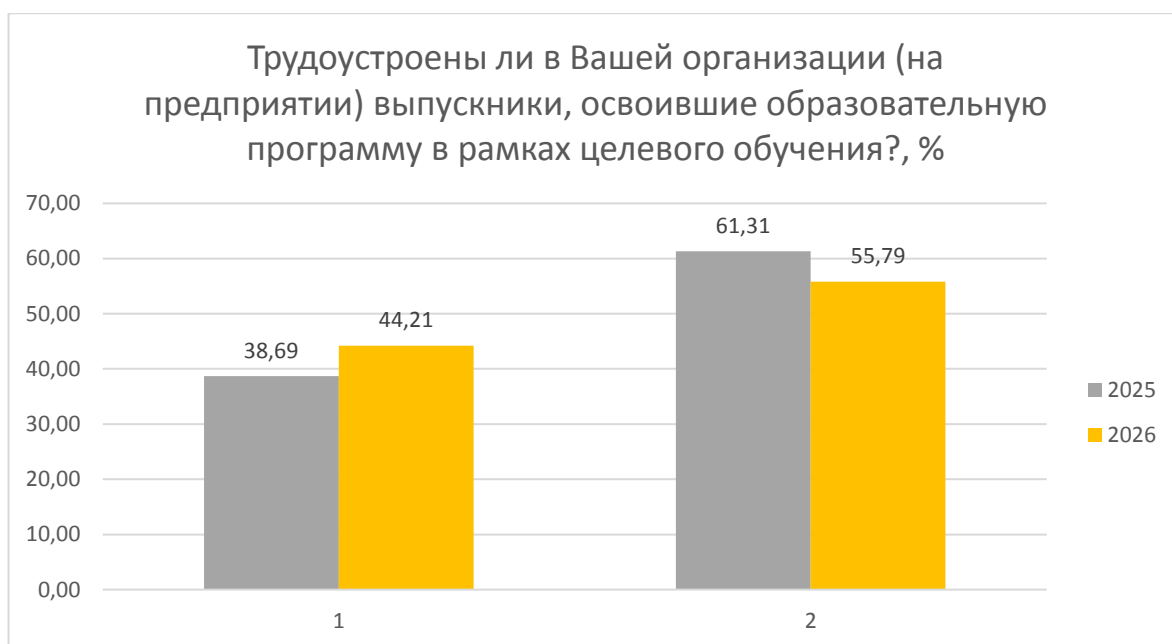
ограниченной ответственностью «Пожарные Системы», ООО "Восток-Сервис-Тверь", Мосэнерго.

В таблице 1 представлена оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ в баллах и в процентах.

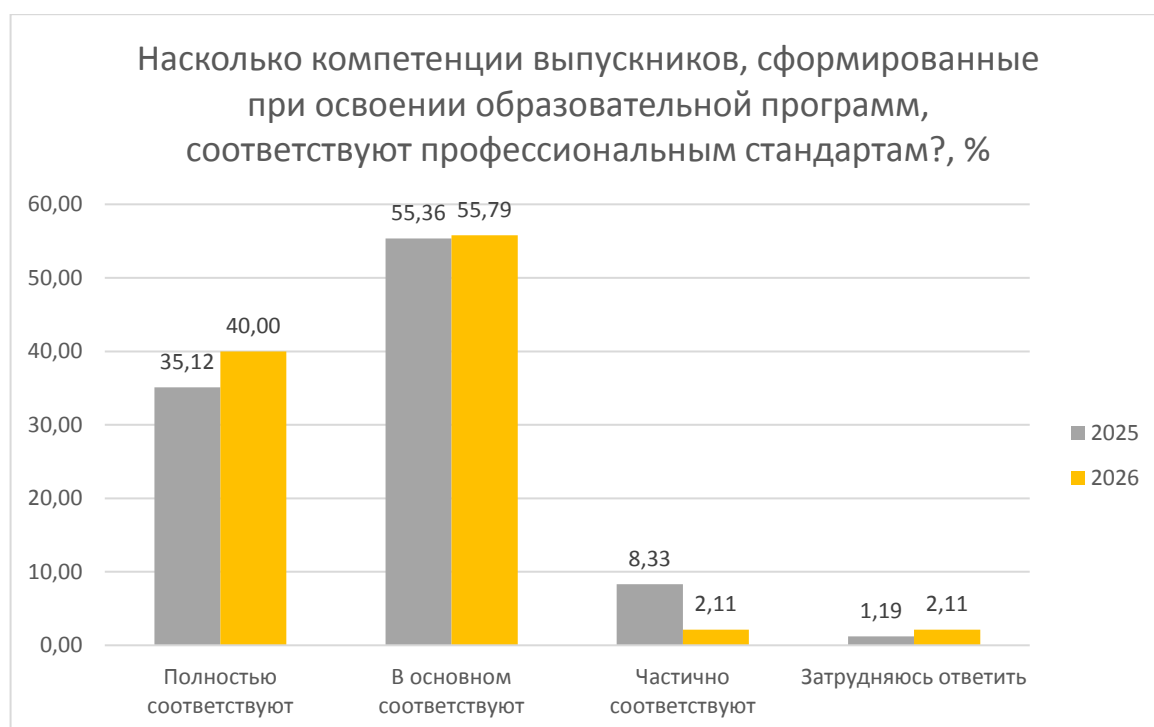
Таблица 1 - Оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ

№		Средний балл	%
1	Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?	4,3	86,3
2	Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?	4,4	88
3	Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?	4,2	84,2
4	Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?	4,3	86,3
5	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?	4,1	82
6	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?	4,1	82
7	Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов?	4,1	82
8	Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию?	4,1	82
	Среднее значение	4,2	84,1

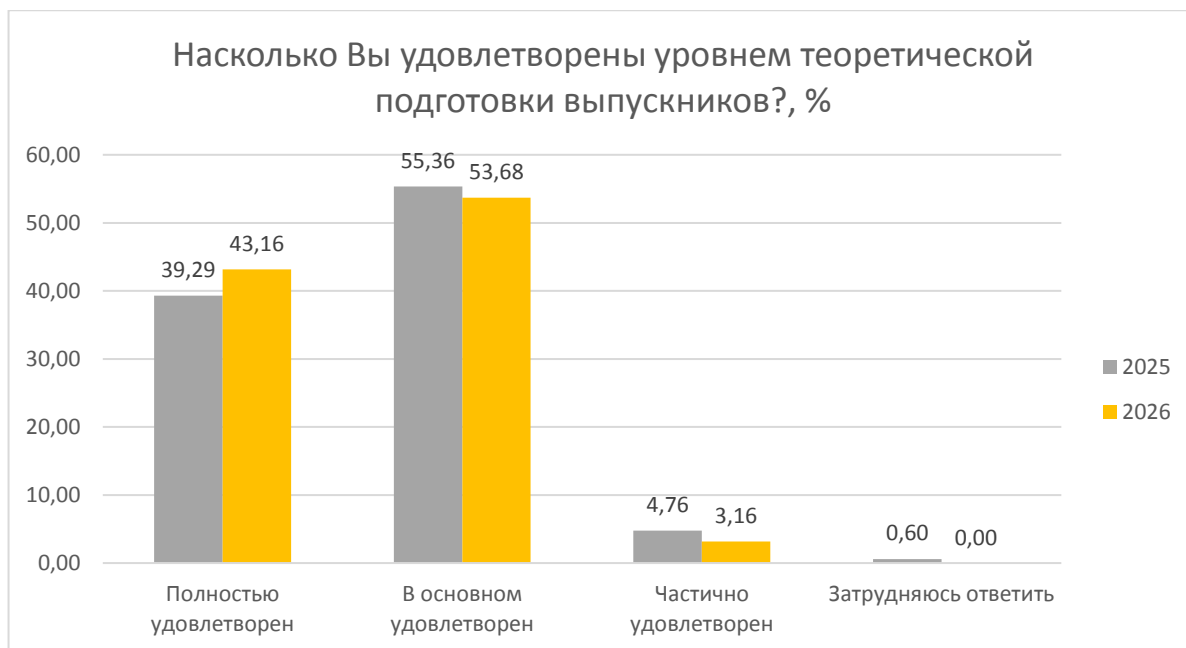
У 44,21 % респондентов (42 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 55,79 % (53 чел.) – нет.



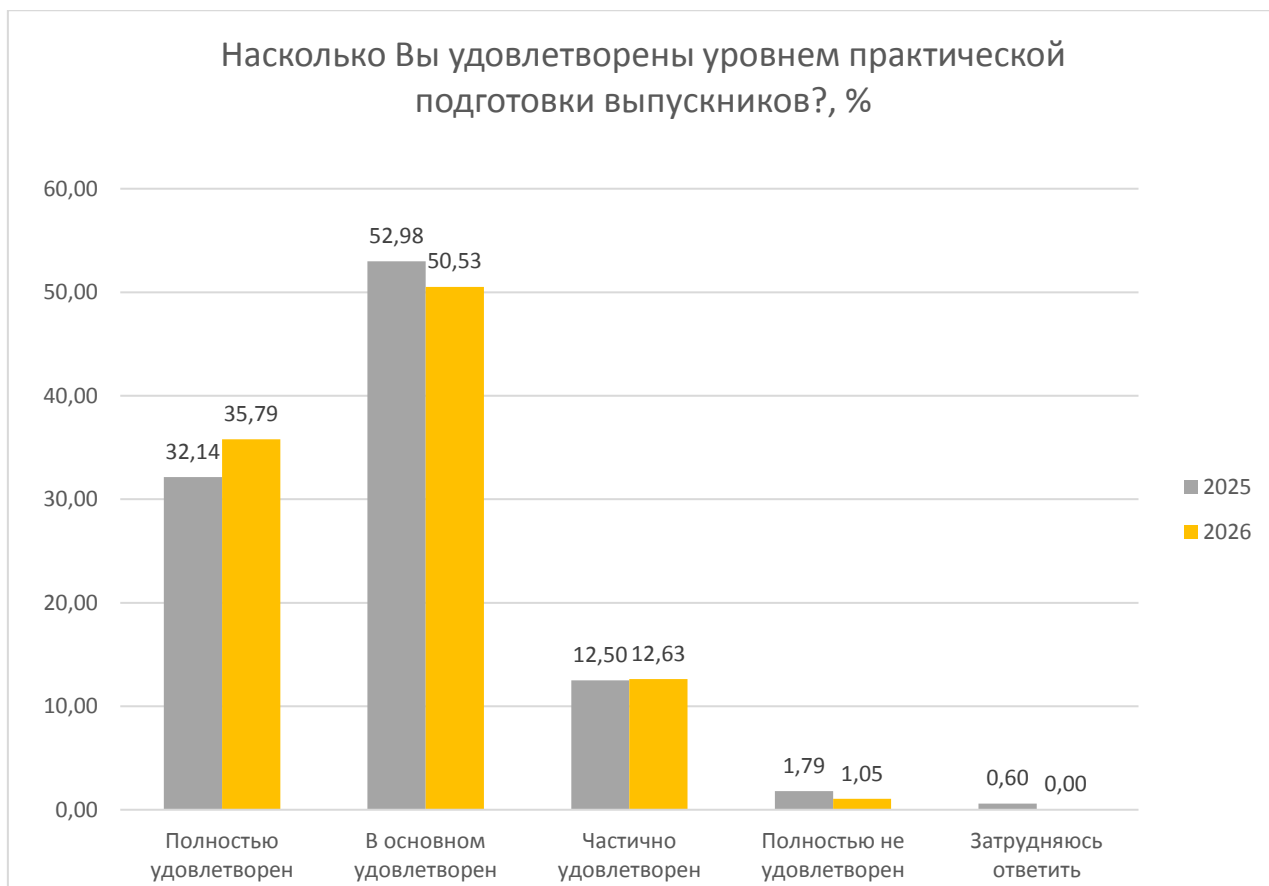
38 чел. (40 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 53 чел. (55,79 %), указали, что в основном соответствуют, 2 чел. (2,11%) – частично соответствуют, 2 чел. (2,11%) затруднились с ответом.



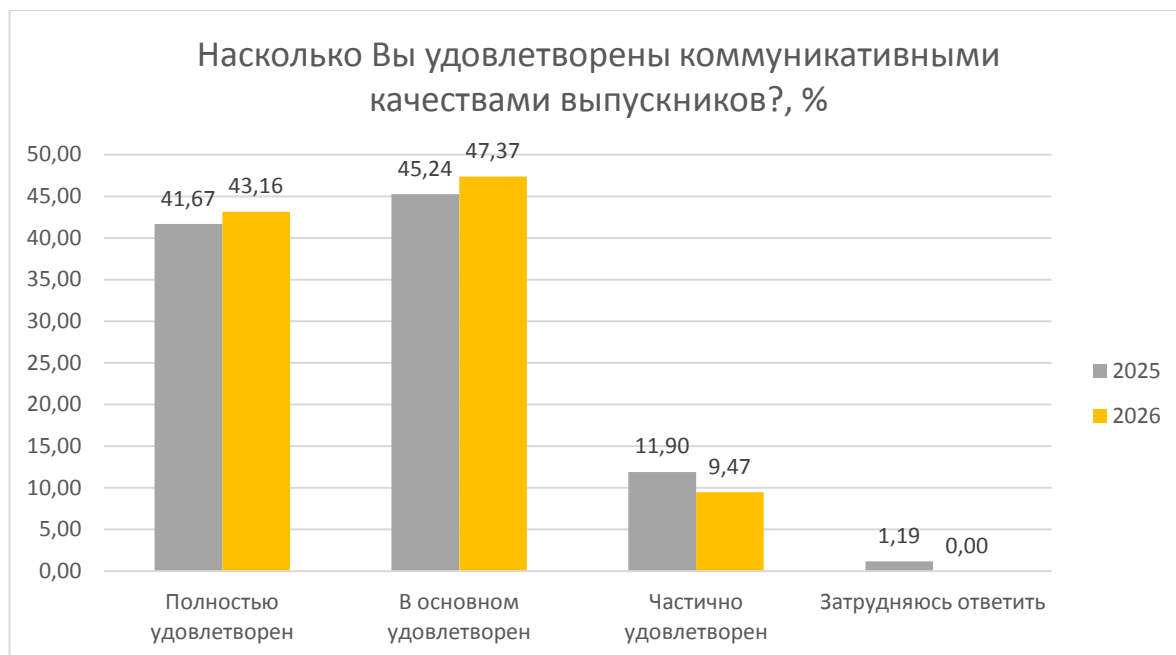
41 человека (43,16 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 51 чел. (53,68 %) в основном удовлетворены, 3 чел. (3,16%) частично удовлетворены.



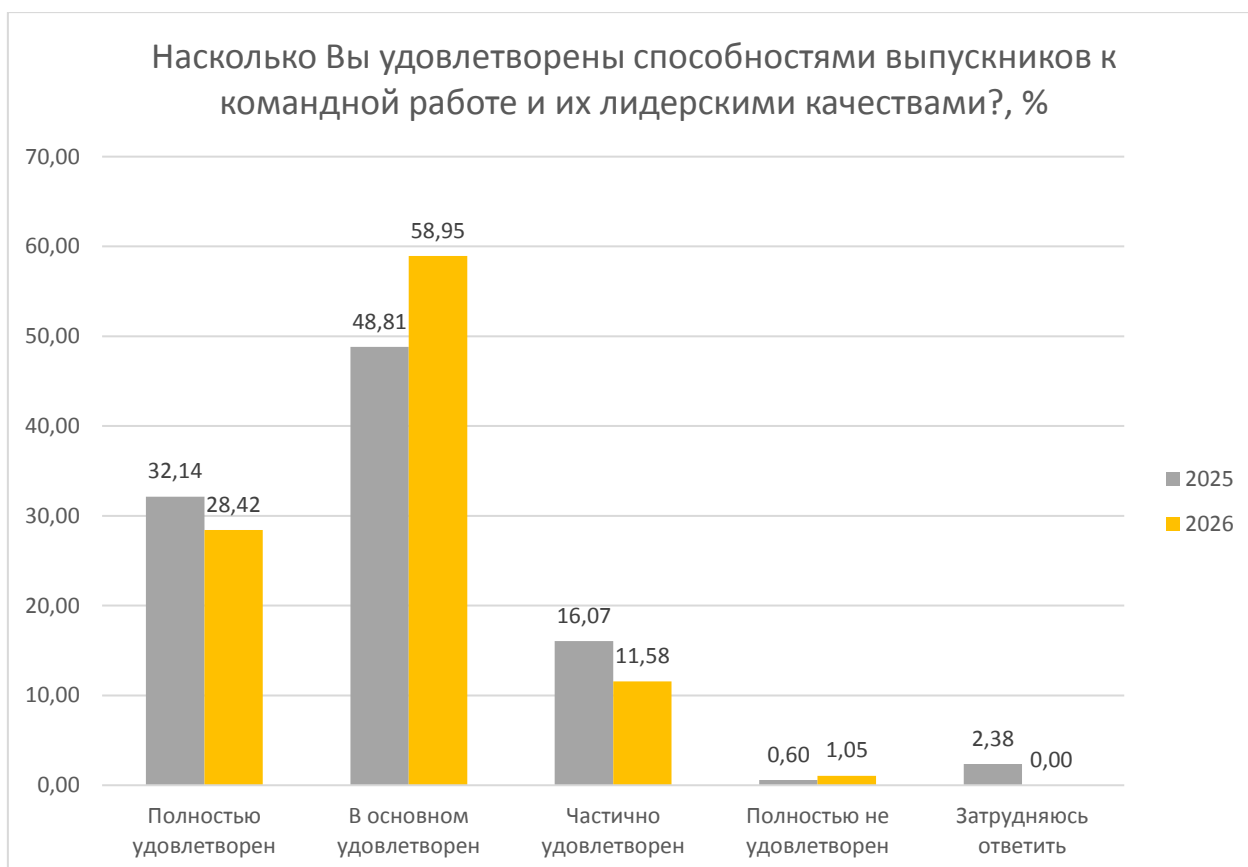
Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 34 респондента (35,79%), 48 чел. (50,53 %) в основном удовлетворены, 12 чел. (12,63%) частично удовлетворены, 1 чел. (1,05%) полностью не удовлетворены.



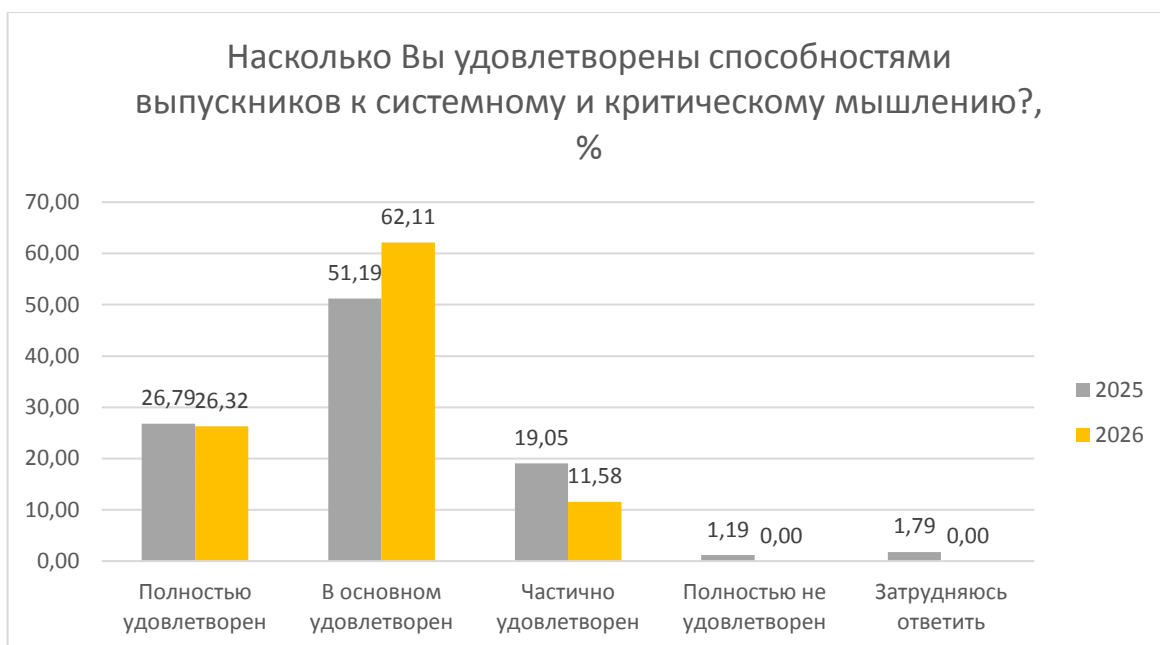
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 41 работодателей (43,67%), 45 чел. (47,37 %) – в основном удовлетворены, 9 чел. (9,47%) частично удовлетворены.



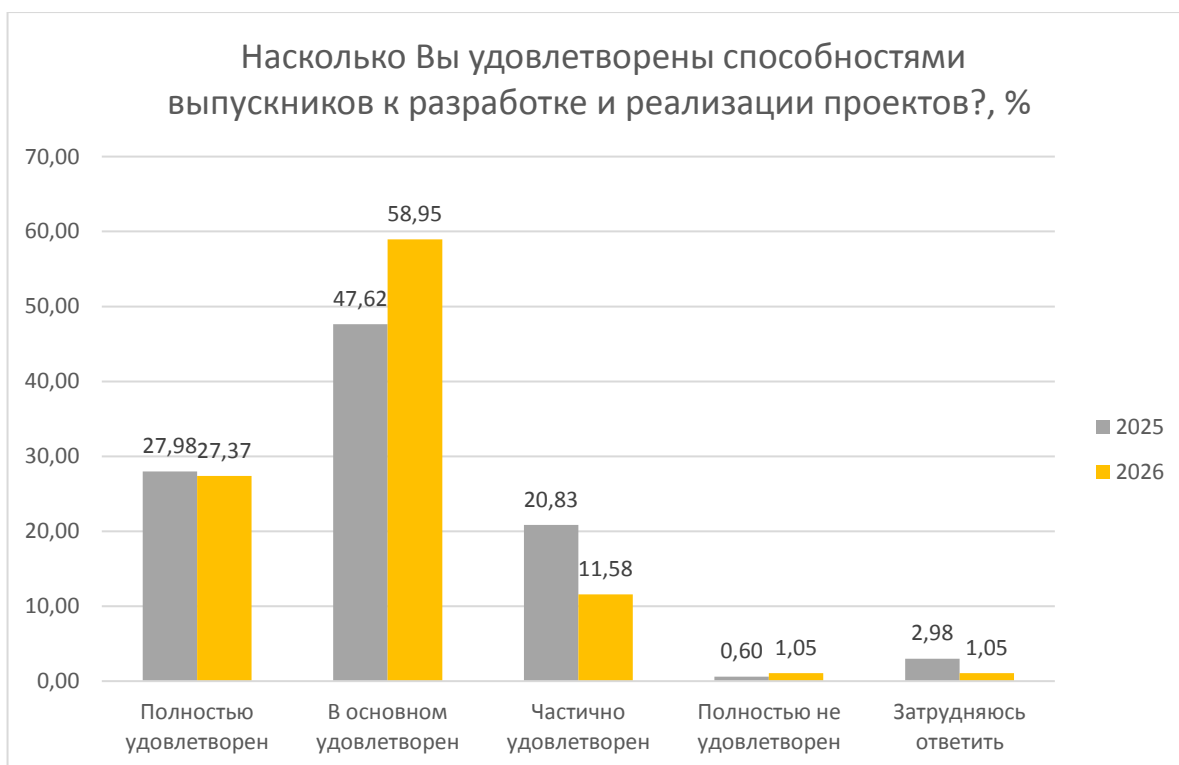
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 27 человек (28,42 %), в основном удовлетворены 56 человек (58,95 %), 11 чел. (11,58%) частично удовлетворены, 1 чел. (1,05%) полностью не удовлетворен.



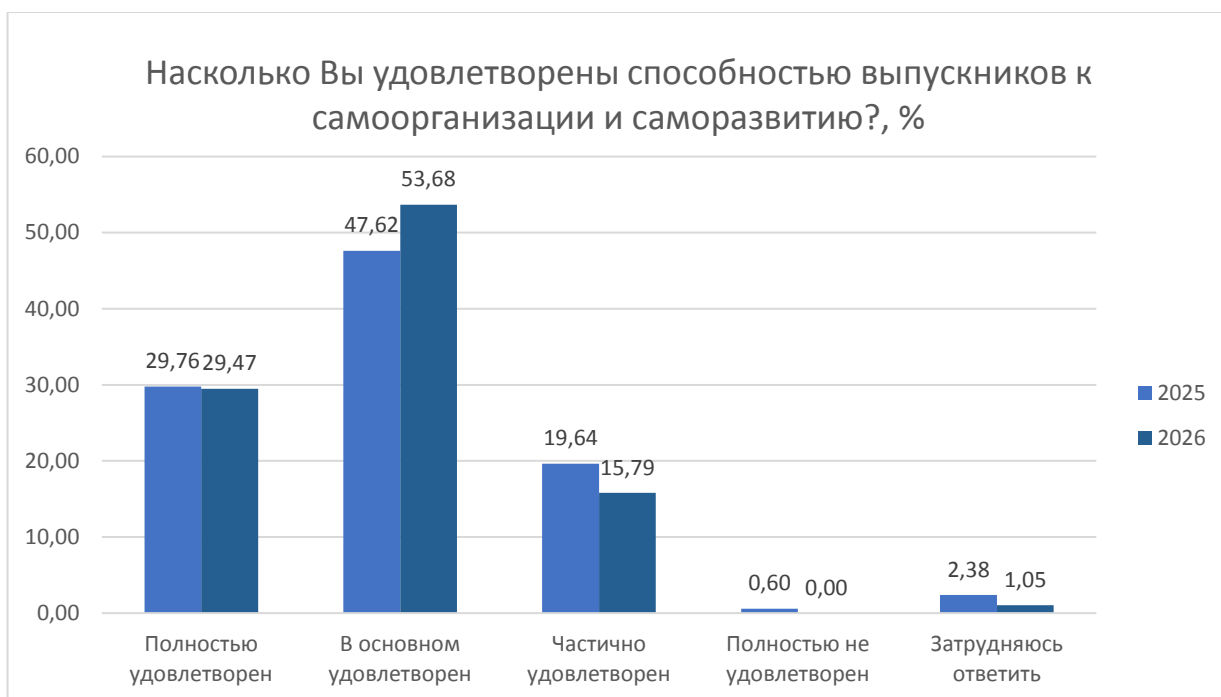
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 25 чел. (26,32 %), в основном удовлетворен – 59 чел. (62,11 %), 11 чел. (11,58%) частично удовлетворены.



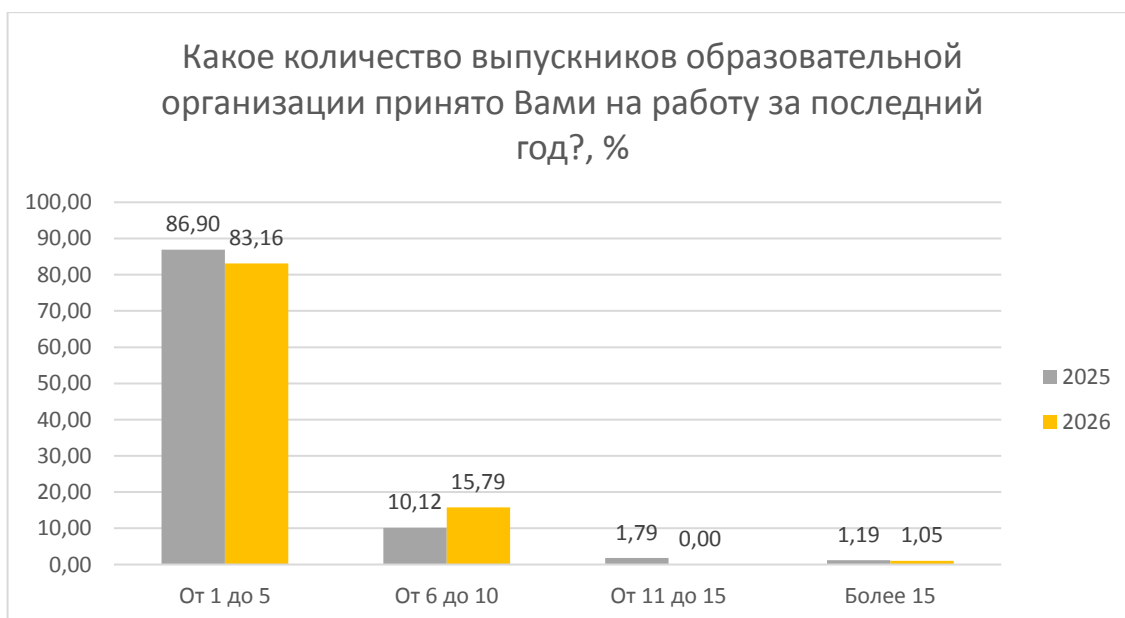
Способностями выпускников к разработке и реализации проектов полностью удовлетворены – 26 чел. (27,37 %), в основном удовлетворены – 56 чел. (58,95%), 11 чел. (11,58%) частично удовлетворены, 1 чел. (1,05%) – полностью не удовлетворен, 1 чел. (1,05%) – затруднился с ответом.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 28 респондентов (29,47 %), в основном удовлетворены 51 (53,68 %), 15 чел. (15,79%) частично удовлетворены, 1 чел. (1,05%) – затруднился с ответом.



За последний год 79 работодателей (83,16 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 15 (15,79 %) от 6 до 10, 1 чел. (1,05%) более 15.



93,68% респондентов намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 77 работодателей (81,05 %), 16 чел. (16,84%) – да, ограничено.

Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 46 чел.;

Заключение соглашений о прохождении практики – 66 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 38 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 36 чел.

Проведение совместных мероприятий – 56 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили:

соответствие профессиональному стандарту – 44 чел.

высокий уровень теоретической подготовки – 56 чел.,

профессионализм - 23 чел.,

высокий уровень практической подготовки 30 чел.,

готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 39 чел.,

желание выпускников работать – 54 чел.,

желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 34 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 2 чел., низкий уровень теоретической подготовки – 4 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 43 чел., отсутствие желания работать - 10 чел, низкая производственная дисциплина – 19 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 21 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 6 чел.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся - 32 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 66 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 35 чел.,

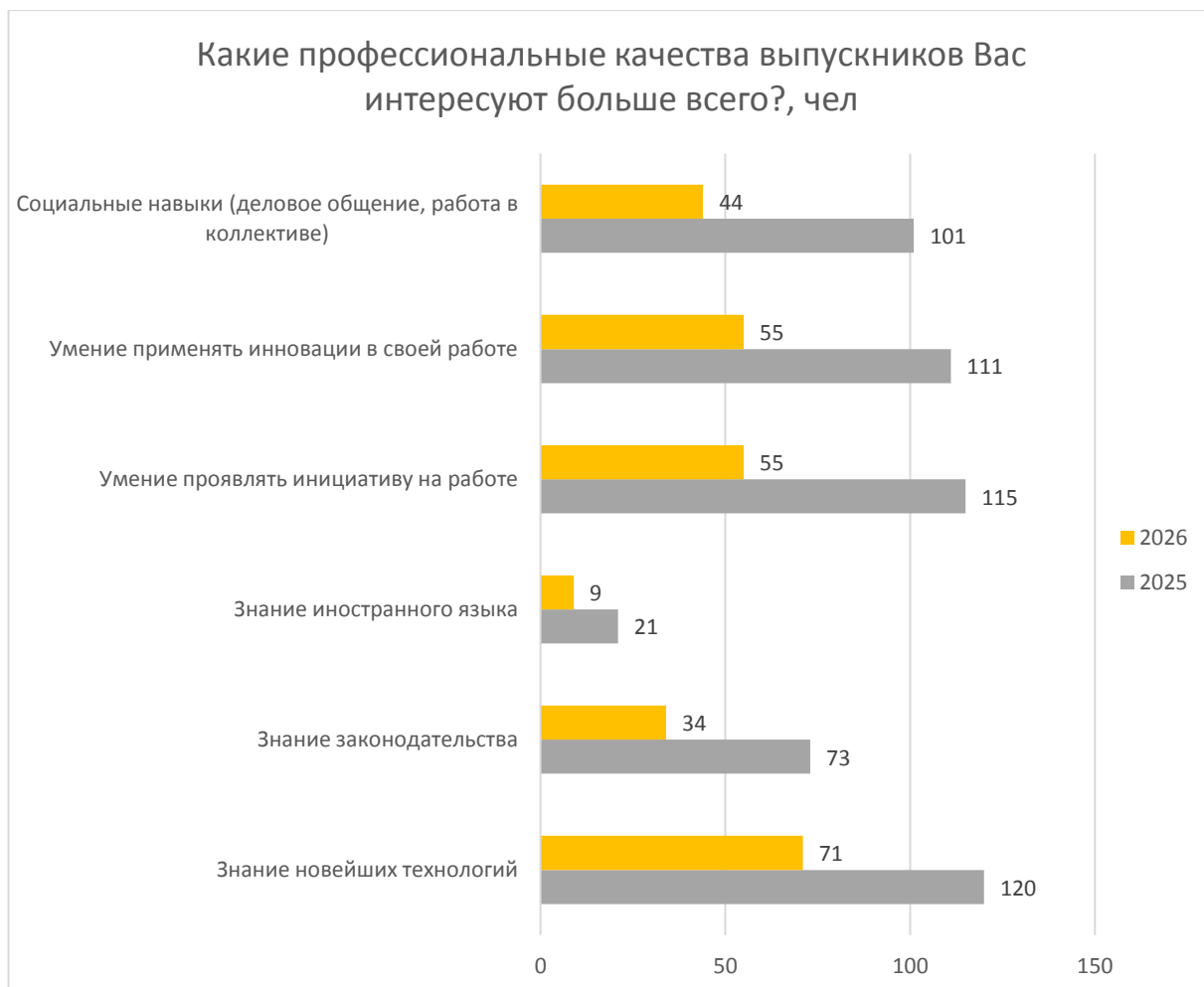
совмещение направлений подготовки (специальностей) – 17 чел.,
улучшение материально-технической базы образовательной организации – 54 чел.,
регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 13 чел.,
повышение профессионального уровня преподавательского состава – 21 чел.,
актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 41 чел.



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы:

знания новейших технологий – 71 чел.,
знание законодательства – 34 чел.,

знание иностранного языка – 9 чел.,
 умение проявлять инициативу на работе – 55 чел.,
 умение применять инновации в своей работе – 55 чел.,
 социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 44 чел.



38 чел. (40 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 57 чел. (60 %) – не участвуют в ГИА.

20 чел. (21,05 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 75 чел. (78,95 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 73 респондента (76,84 %) ответили – да, 22 чел. – нет.

20 респондентов отметили (21,05 %), что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 75 чел. (78,95%) не участвуют.

31 представителей работодателей (32,63 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 64 респондент – нет.

7 чел. (7,37 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 88 чел. - нет.

Анализ ответов на вопрос **«Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?»** представители работодателей дали следующие варианты ответов: знание и практика работы в 1 С, знание законодательства по прикладным направлениям, аналитические способности и организационно-управленческие навыки; способность применять отечественный и зарубежный опыт при разработке и внедрении стандартов и методик контроля, владение современными методами мониторинга ситуации и навыками работы с информационными системами, владение нормативной документацией, цифровая грамотность, умение работать в смежных областях, работа с современными генеративными инструментами, знание специализированного программного обеспечения и компьютерная грамотность.

В качестве предложений по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ работодатели отметили следующие: ознакомление студентов с деятельностью организаций региона, проведение экскурсий; увеличение количества часов для освоения практических программ; улучшение оснащения университетских лабораторий; внедрение интерактивных и цифровых методов обучения, таких как онлайн-курсы, виртуальные лаборатории и симуляции; обеспечение доступа к новейшему программному обеспечению и технологиям, используемым в профессиональной среде; сотрудничество с предприятиями и организациями для предоставления реальных рабочих задач и проектов; увеличение количества проектных заданий и исследовательских работ, которые помогут выпускникам развивать навыки самостоятельного решения задач; поддержка студенческих инициатив и проектов, поощрение их участия в конференциях и конкурсах; улучшение материально-технической базы; проведение открытых лекций представителям работодателей; обучение на право вождения трактором; необходимо организовывать групповые дискуссии, ролевых игр, проектной деятельности, конкурсов профессионального мастерства; развитие навыков самоконтроля, устной и письменной коммуникации, умения анализировать информацию и делать выводы; включить модули по цифровым инструментам: электронный документооборот, справочные правовые системы, платформы для учёта травматизма и СОУТ.

Основные выводы по результатам опроса работодателей в 2026 г.:

1. Средняя оценка удовлетворенности работодателей качеством образования ТвГТУ составила **84,1%**.

2. 44,21 % работодателей сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

3. 95 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

4. 96 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ по образовательным программам.

5. 85 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 81% опрошенных работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

Составители:

директор ЦМК

В.Б. Петропавловская

ведущий специалист по УМР ЦМК

А.А. Ковалёва