

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Тверской государственный технический университет»
(ТвГТУ)



А.А. Артемьев
« 5 » 2025 г.

**Информация о результатах опроса выпускников и представителей
объединений работодателей ФГБОУ ВО «Тверской государственный
технический университет» и с целью получения информации об
удовлетворенности качеством образования в 2025 г**

В соответствии с письмом Минобрнауки России от 30 марта 2020 г №МН-3/714-МБ «О проведении опроса» и распоряжением и.о. ректора Тверского государственного технического университета (далее ТвГТУ) от 19 февраля 2025 г №16-р «Об организации анкетирования научно-педагогических работников, сотрудников, обучающихся, выпускников ТвГТУ и работодателей университета» был организован опрос выпускников ТвГТУ и представителей объединений работодателей в соответствии с методическими рекомендациями Минобрнауки РФ.

1. Описание выборок и методики их формирования

Для расчета выборочной совокупности опроса выпускников была использована стандартная форма расчета объема выборки для проведения исследований методом анкетирования.

$$n = (t^2 * Q2 * N) / (t^2 * Q2 + \Delta^2 * N)$$

где n – объем выборочной совокупности, N – генеральная совокупность, Q2 – частотное распределение признака, t – случайная ошибка выборки, которая была установлена соответствующей значению 1,5, что отражает показатель

данной ошибки, характерный для описательного типа исследования, Δ – систематическая ошибка в выборке, которая была установлена соответствующей значению 0,05, что отражает показатель данной ошибки, характерный для описательного типа исследования.

В результате вычисления размера выборки, был получен результат 215 респондентов.

В данном исследовании число опрошенных выпускников составило меньше установленной выборки (145 чел.).

2. Сведения о периоде, на протяжении которого осуществлялся опрос

Опрос организован в период с 3 марта по 16 мая 2025 г в соответствии с распоряжением и.о. ректора ТвГТУ от 19 февраля 2025 г №16-р.

3. Сведения об использованных формах проведения опроса

Форма проведения опроса – онлайн через официальный сайт ТвГТУ.

4. Сведения о применявшихся методах контроля качества данных

При заполнении анкеты на сайте ТвГТУ проверялся IP адрес респондента, что исключало появление ответа на анкету более одного раза с одного IP адреса.

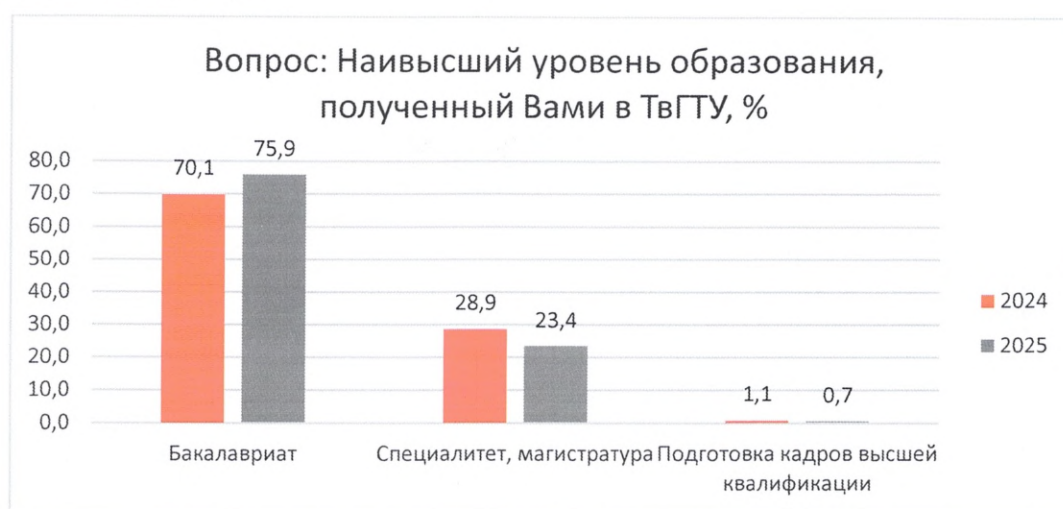
5. Анализ полученных результатов и основные выводы

5.1. Анализ результатов опроса выпускников

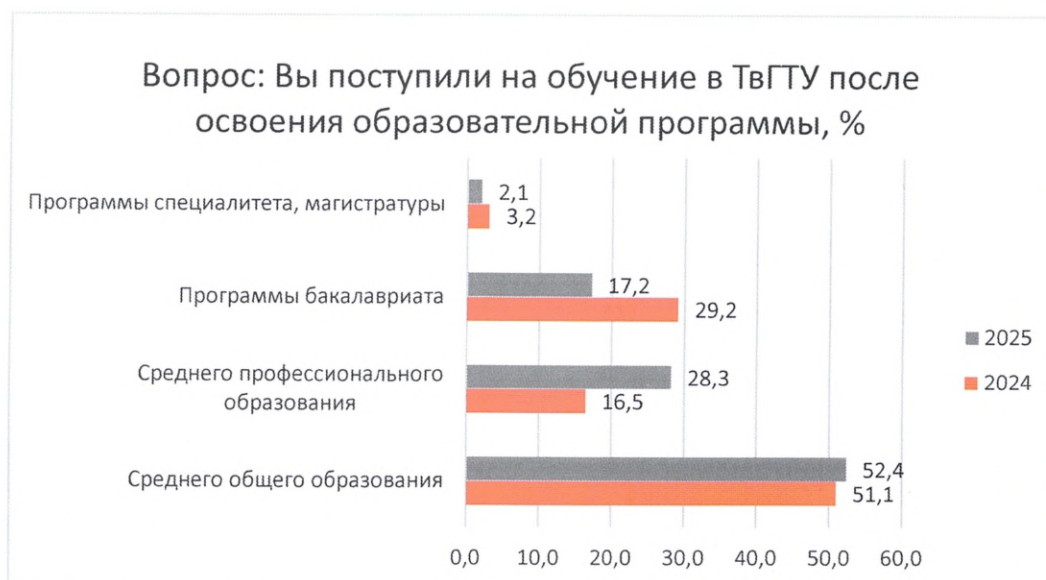
В опросе приняли участие 145 выпускника ТвГТУ, из которых 71 % (103 чел.) – обучались по очной форме, 2,8 % (4 чел.) – по очно-заочной форме, 38 чел. (26,2%) по заочной форме. Выпускников разных годов выпуска: 2025 г – 40 чел. (27,6 %), 2024 г – 19 чел. (13 %), 2023 г – 27 чел. (18,6 %), другие года выпуска – 56 чел. (38 %).



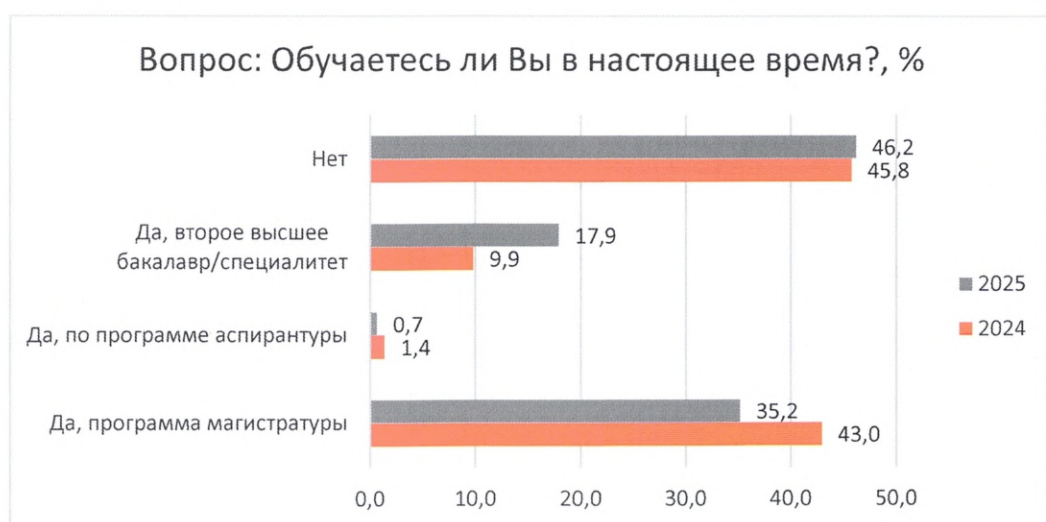
Из числа опрошенных 110 чел. (75,9 %) получили в ТвГТУ образование на уровне бакалавра, 34 чел. (23,4 %) – степень – магистра или специалиста, 1 чел. (0,7 %) получили высшее образование по программам подготовки кадров высшей квалификации.



76 чел. (52,4 %) поступили на обучение в ТвГТУ после освоения образовательной программы среднего общего образования, 41 чел. (28,3 %) после программы среднего профессионального образования, 25 чел. (17,2 %) после программы бакалавриата, 3 чел. (2,1%) после программ специалитета или магистратуры.



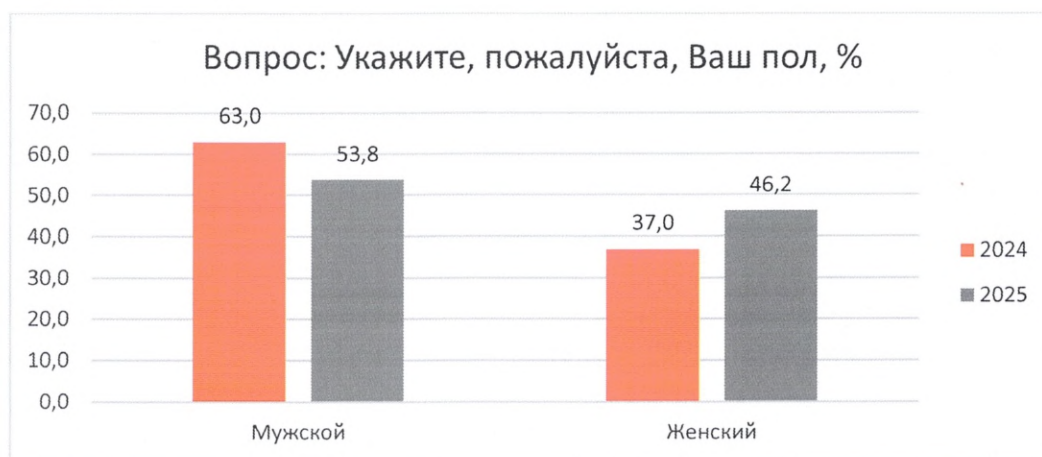
51 чел. (35,2 %) обучаются в настоящее время по программам магистратуры, 1 чел. (0,7 %) - по программе аспирантуры, 26 чел. (17,9 %) - по программе бакалавриата / специалитета (второе высшее образование), не обучаются 67 чел. из ответивших (46,2 %).



На вопросы анкеты ответили лица, которые обучались по следующим направлениям подготовки: 04.04.01 Химия, 04.05.01 Фундаментальная и прикладная химия, 08.03.01 Строительство, 08.04.01 Строительство, 09.03.01 Информатика и вычислительная техника, 09.03.02 Информационные системы и технологии, 09.03.03 Прикладная информатика, 09.03.04 Программная инженерия, 09.04.01 Информатика и вычислительная техника, 09.04.02 Информационные системы и технологии, 09.04.03 Прикладная информатика, 09.04.04 Программная инженерия, 12.03.04 Биотехнические системы и

технологии, 12.04.04 Биотехнические системы и технологии, 13.03.01 Теплоэнергетика и теплотехника, 13.03.02 Электроэнергетика и электротехника, 13.04.02 Электроэнергетика и электротехника, 15.03.02 Технологические машины и оборудование, 15.03.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, 15.04.02 Технологические машины и оборудование, 15.04.05 Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств, 18.03.01 Химическая технология, 18.04.01 Химическая технология, 19.03.01 Биотехнология, 19.04.01 Биотехнология, 20.03.01 Техносферная безопасность, 21.03.02 Землеустройство и кадастры, 21.04.02 Землеустройство и кадастры, 23.03.01 Технология транспортных процессов, 23.05.01 Наземные транспортно-технологические средства, 27.03.04 Управление в технических системах, 37.05.02 Психология служебной деятельности, 38.03.02 Менеджмент, 38.03.03 Управление персоналом, 38.04.03 Управление персоналом, 38.05.01 Экономическая безопасность, 39.03.01 Социология, и др.

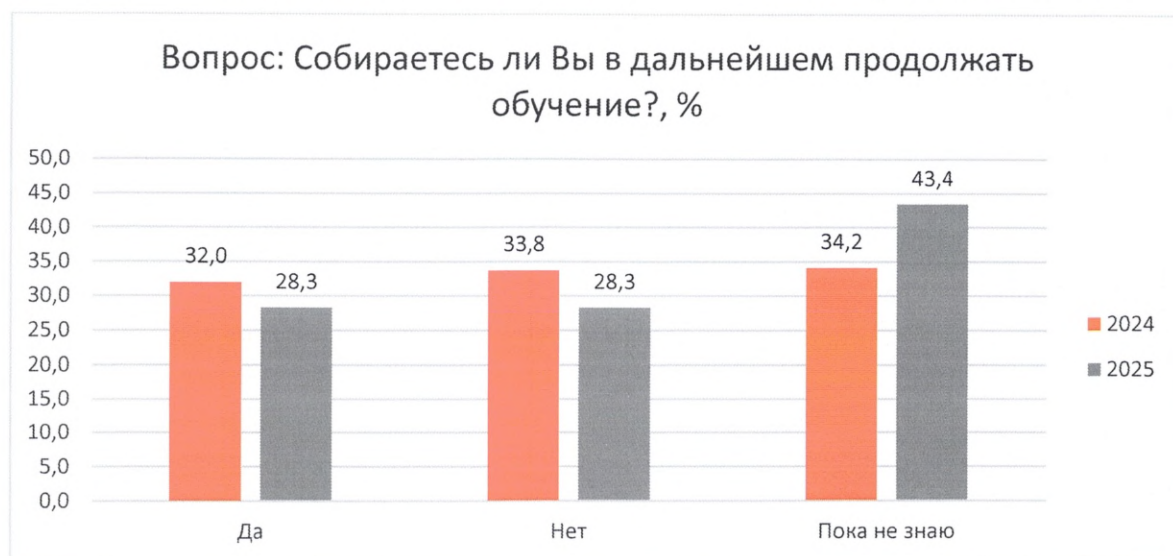
В анкетировании приняли участие 67 лица женского пола (46,2 %) и 78 – мужского (53,8 %).



138 чел. (95,2 %) указали, что проживают в той же области, в которой находится ТвГТУ, 9 человек (6,2 %) в другом субъекте Российской Федерации.



41 чел. из опрошенных (28,3 %) собираются в дальнейшем продолжить обучение, 41 чел. (28,3 %) не планируют, 63 чел. (43,4 %) пока не знают.



На вопрос «Трудоустроены ли Вы в настоящее время?» получены следующие ответы: 71 чел. (49 %) трудоустроены по направлению подготовки (специальности), 47 чел. (32,4 %) трудоустроен, но не по направлению подготовки (специальности), 18 чел. (12,4 %) сказали, что вопрос трудоустройства не решен, и у 9 чел. (6,2 %) отсутствует необходимость в трудоустройстве.

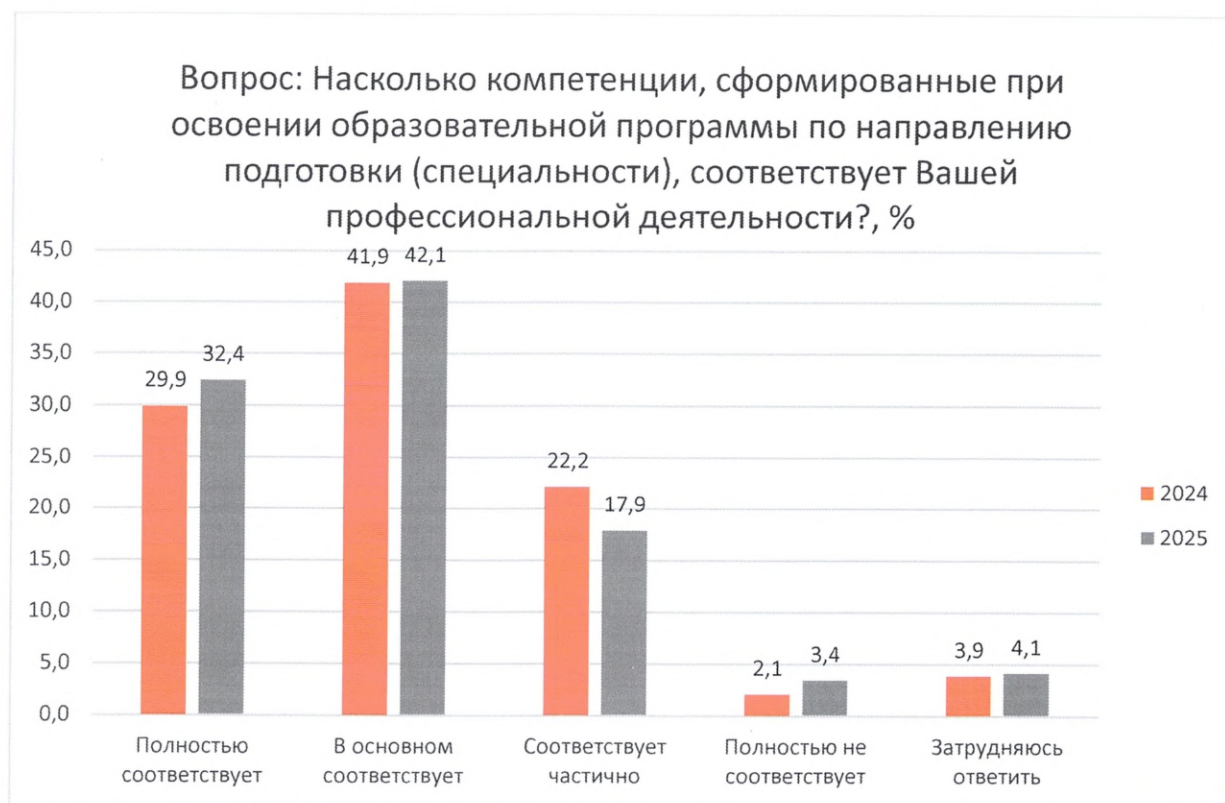


41 чел. (28,3 %) знаком детально с основными задачами (и проблемами) будущей профессиональной деятельности и методами их решения, 64 чел. (44,1 %) достаточно знакомы с основными задачами, 25 чел. (17,2 %) знакомы, но недостаточно, 15 чел. (10,3 %) (в настоящее время еще проходят обучение в ТвГТУ на следующем уровне) – с проблемами не знаком.



47 чел. (32,4 % опрошенных) уверены, что компетенции, сформированные при освоении образовательной программы по направлению подготовки (специальности), полностью соответствуют их профессиональной деятельности, 61 чел. (42,1 %) считают, что в основном соответствуют, 26 чел.

(17,9 %) указали, что соответствуют частично, 5 чел. (3,4 %) полагают, что полностью не соответствуют, 6 чел. (4,1 %) затруднились с ответом.



На вопрос анкеты «Чувствуете ли себя подготовленным для самостоятельной работы по Вашей профессиональной деятельности?» получены следующие ответы: да, вполне – 69 чел. (47,6 %), частично – 66 чел. (45,5 %), 10 чел. (6,9 %) не чувствуют себя подготовленными для самостоятельной работы.



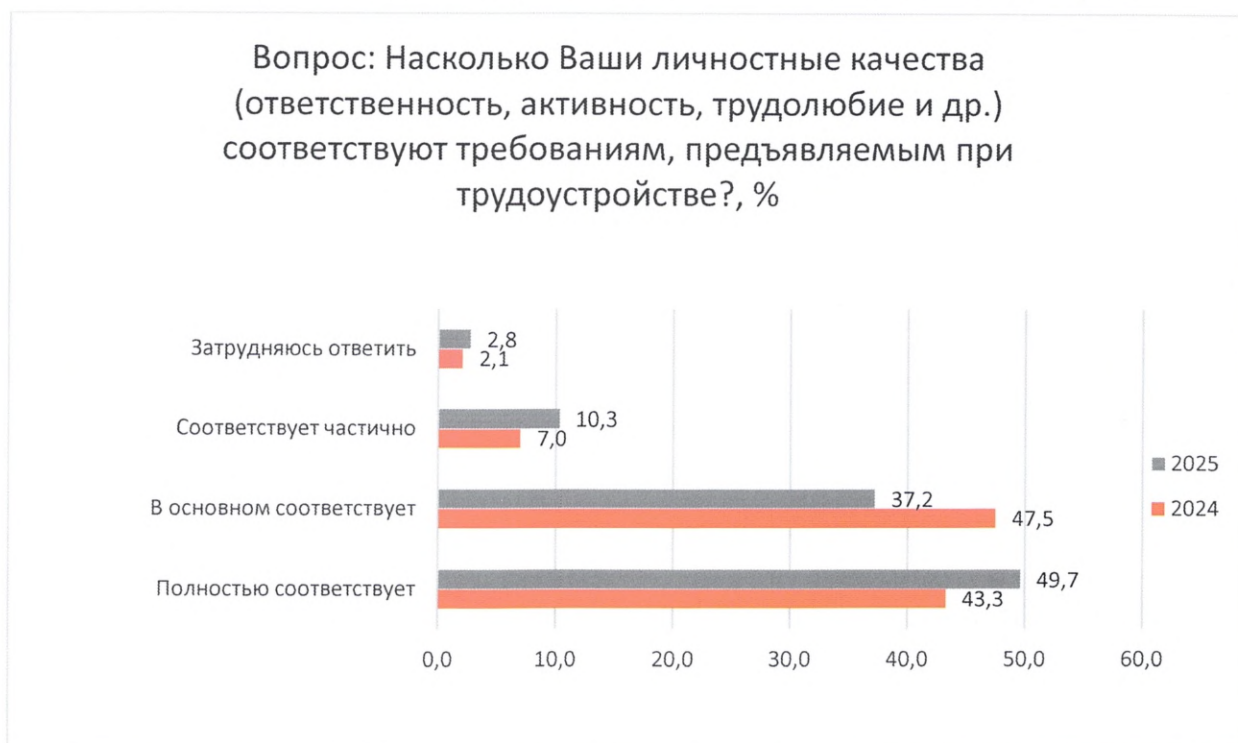
Среди опрошенных 40 чел. (27,6 %) считают, что практические навыки, полученные ими в ТвГТУ, полностью соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве, 57 чел. (39,3 %) полагают, что в основном соответствуют, 32 чел. (22,1 %) ответили, что соответствуют частично, 5 чел. (3,4 %) – указали, что полностью не соответствуют, 11 чел. (7,6 %) затруднились с ответом.



52 человек (35,9 %) опрошенных считают, что теоретическая подготовка, полученная ими в ТвГТУ, полностью соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве, 50 чел. (34,5 %) считают, что в основном соответствует, 34 человек (23,4 %) полагают, что соответствует частично, 3 человека – полностью не соответствует, и 6 чел. (4,1 %) - затруднились с ответом.



Личностные качества респондентов (ответственность, активность, трудолюбие и другие), по их мнению, полностью соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве у 72 человек (49,7 %), в основном соответствуют у 54 человек (37,2%), у 15 выпускников (10,3 %) соответствуют частично, 4 человек (2,8 %) затруднились с ответом на данный вопрос.



Респонденты заинтересованы в продолжении контактов с ТвГТУ в следующих формах: обучение по программам дополнительного профессионального образования – 46,2 % (67 чел.); участие в совместной исследовательской, проектной, инновационной и другой деятельности – 11 % (16 чел.); работа в качестве преподавателя – 4,1 % (6 чел.); участие в деятельности ассоциации выпускников образовательной организации 3,4 % (5 чел.), не заинтересованы 49 человек (33,8 %).



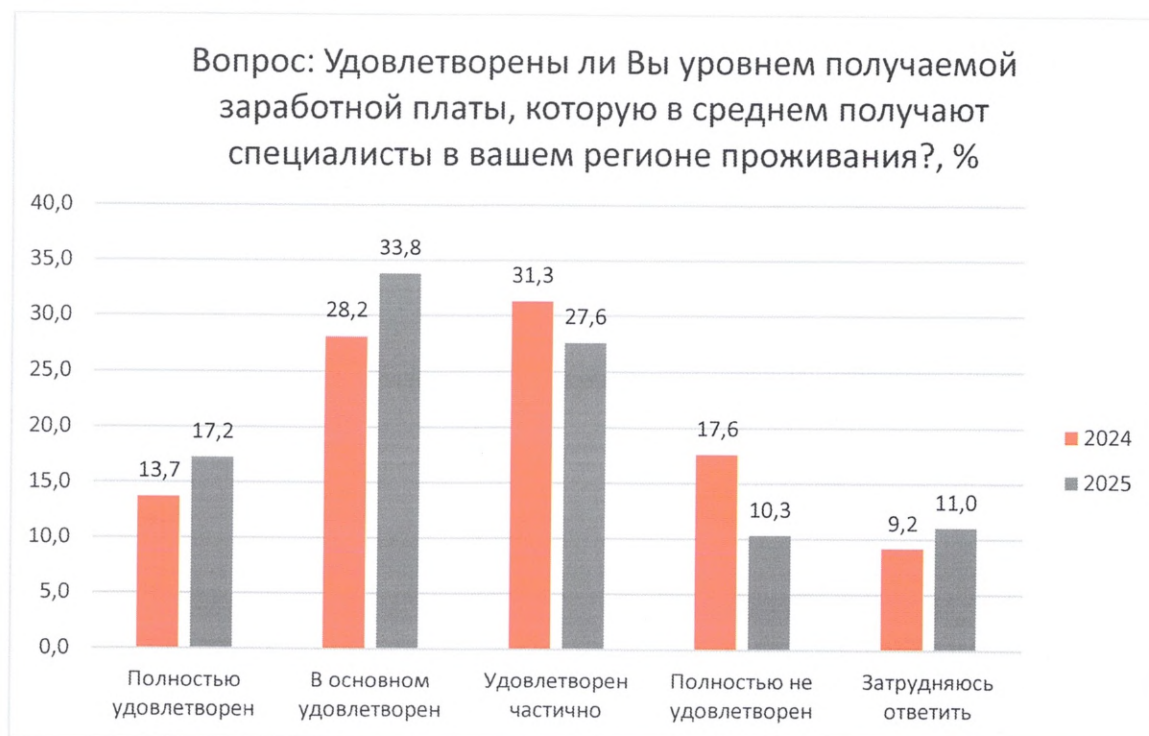
На вопрос «Удовлетворены ли Вы профессиональной деятельностью по направлению подготовки (специальности), полученной в образовательной организации?» получены следующие ответы: 66 чел. (45,5 %) полностью удовлетворен, 60 чел. (51,4 %) в основном удовлетворен, 12 чел. (8,3 %) удовлетворен частично, 3 чел. (2,1 %) полностью не удовлетворен, 4 чел. (2,8 %) затруднились с ответом.



Уровнем получаемой заработной платы полностью удовлетворены 31 чел. (21,4 %) опрошенных, 44 чел. (30,3 %) в основном удовлетворены, 43 чел. (29,7 %) удовлетворены частично, 7 чел. (4,8 %) полностью не удовлетворены, 20 чел. (13,8 %) затруднились с ответом.



При ответе на вопрос «Удовлетворены ли Вы уровнем заработной платы, которую в среднем получают специалисты в вашем регионе проживания?» респонденты указали следующее: полностью удовлетворен 25 чел. (17,2 %), в основном удовлетворен 49 чел. (33,8 %), удовлетворен частично – 40 чел. (27,6 %), полностью не удовлетворен 15 чел. (10,3 %), 16 чел. (11 %) затруднились с ответом.



98 чел. (67,6 %) опрошенных считают, что полученное образование позволяют реализовать свой потенциал в регионе постоянного проживания, 35 чел. (24,1 %) ответили, что профессия востребованная, но малооплачиваемая,

для трудоустройства нужен переезд; 3 человека (2,1 %) утверждают, что в Тверском регионе переизбыток таких специалистов, 7 человек (4,8 %) не планируют работать по профессии.



Основные выводы

1. 72 % опрошенных выпускников детально и достаточно знакомы с основными задачами (и проблемами) будущей профессиональной деятельности и методами их решения.

2. Почти 75 % респондентов уверены, что компетенции, сформированные при освоении образовательной программы по направлению подготовки (специальности), полностью и в основном соответствуют их профессиональной деятельности и 93 % выпускников чувствуют себя подготовленным для самостоятельной работы по профессиональной деятельности.

3. 70 % и 67% выпускников считают, что теоретическая подготовка и практические навыки (соответственно), полученные ими в ТвГТУ, полностью и в основном соответствует требованиям, предъявляемым при трудоустройстве.

4. Более 85 % респондентов удовлетворены профессиональной деятельностью по направлению подготовки (специальности), полученной в ТвГТУ.

5. Большинство выпускников заинтересованы в продолжении контактов с ТвГТУ в различных формах.

5.2. Анализ результатов опроса представителей объединений работодателей

В опросе приняли участие 168 представителей работодателей ТвГТУ:

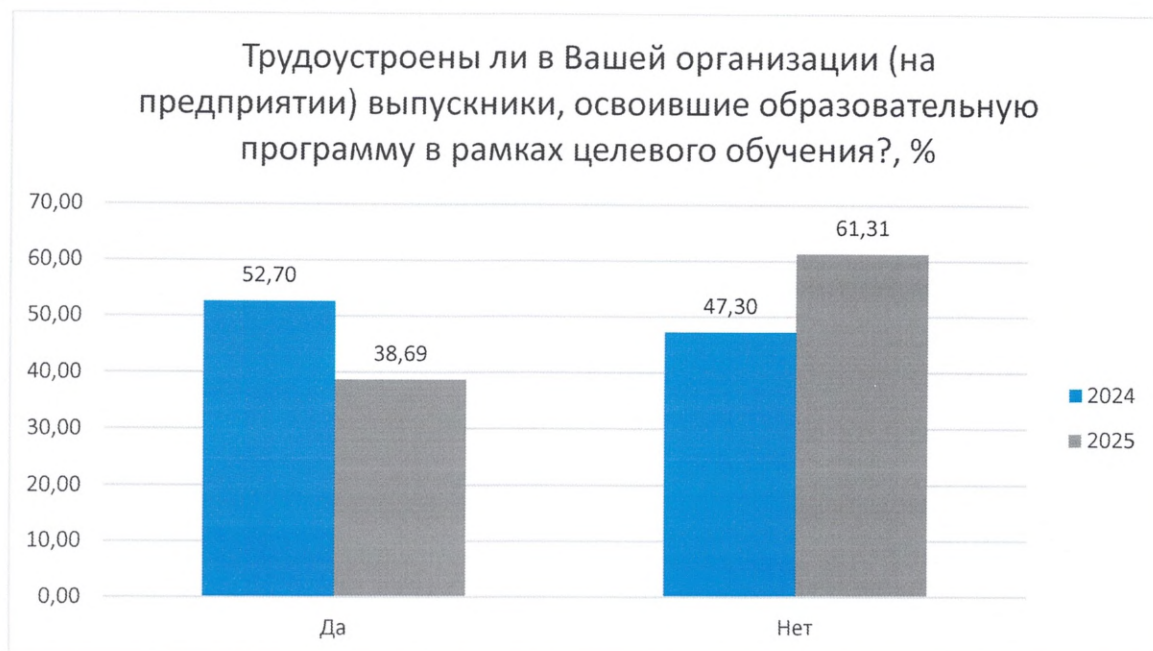
Акционерное общество "Научно-исследовательский институт «Центрпрограммсистем», ООО «Производственная компания «Аквариус»», Акционерное общество «Научно-производственное объединение „Русские базовые информационные технологии“» (АО «НПО РусБИТех»), группа компаний «Визард», Закрытое научно-производственное акционерное общество «Отделение проблем военной экономики и финансов», общество ограниченной ответственности "ЭкоТек", общество с ограниченной ответственностью "Геотехнологии", ООО проектное бюро Линия, акционерное общество научно-производственное объединение "Развитие инновационных технологий", общество с ограниченной ответственностью "СБ-СОФТ", общество с ограниченной ответственностью "Авторский консультационный ИТ-центр", ООО "Геосфера", ООО "Экспертпрофи", АО НПК "БАРЛ", ТВЗ, ФКУ Упрдор "Россия", Калининатомтехэнерго (КАТЭ), АО НИИ «Центрпрограммсистем», АО "Всероссийский научно-исследовательский институт радиотехники, НИИ -2 Минобороны РФ, ООО «АксТим», ПАО "Россети-Центр", филиал "Тверьэнерго", Сбермобайл, центральное операционное управление при ЦБ РФ, МТС, ООО "Тверской центр социологических и маркетинговых исследований", ООО «АРЕНЗА-ПРО», Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова, Общество с ограниченной ответственностью "Техстрой", ТФОМС Тверской области, ООО «Альбион-2002», ООО компания Ресурс, Торфяная компания,

ООО «КСК», ООО Сириус, ООО "Синдус ГЕО", Специализированный застройщик Новый Город, ГБП ОУ Тверской технологический колледж, ООО ПАЛЬМЕТТО ТГМ ИНТЕРНЕШНЛ, ГКУ "Центр управления земельными ресурсами Тверской области", ООО «Магма», Минконтроль ТО, Ус-101 Фсин России, ГКУ «Дирекция ТДФ», ГБУ «Тверской РЦЦС», ООО Калининское БТИ, Главархитектура ТО, ОАО ПКБ «РЖД», Управление Росреестра по Тверской области, Проектный Институт «Тверьжилкоммунпроект» ГК Роспроект, ФКУ УС 101 ФСИН России Тверской филиал, ООО "ПМ-Вектор", ООО СФ МЖК "Тверь", ООО «ЛЛК-интернешнл», ППК РОСКАДАСТР, Общество с ограниченной ответственностью "Технолог" (г. Тверь), АО "ДКС", ООО "ДОРГЕОПРОЕКТ", Акционерное общество "ВяткаТорф", АО "Центральное конструкторское бюро транспортного машиностроения", общество с ограниченной ответственностью "ИНЖГЕОРЕСУРС", Специальное управление "Тверьгазавтоматика", ОАО "Атомтехэнерго" Калининский филиал "Калининатомтехэнерго", ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть", АО "ГПТП "Гранит", ООО "НПП "Детектор", ООО "Металл-Тех", НИЦ(г. Тверь) ЦНИИ Воздушно-космических сил Минобороны России, ФГУП "Российская телевизионная и радиовещательная сеть, ОАО "Атомтехэнерго, АО "ГПТП "Гранит", ООО "ГрандТехСервис-Тверь", АО "СПКБ СУ", АО "НПП "Эргоцентр", ООО «Управление карьерами», ООО "Шельф-2000", ООО "Сервис Менеджмент-Р", ООО «Центр Инжиниринг», ООО «Научно-производственная организация «БАС», ООО "НИТцентр", ООО "Катализатор-ПРО", ООО «Медтехника плюс», ООО "ПКБ АП", ООО "Алма-Медика", Общество с ограниченной ответственностью "Просто хорошая компания", Общество с ограниченной ответственностью "НИТцентр", ООО МДМ групп, Тверской центр по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды – филиал Федерального государственного бюджетного учреждения «Центральное управление по гидрометеорологии и мониторингу окружающей среды», ДКС, ООО «Заволжский мясокомбинат», ООО "КСК МК", Торжокское ДРСУ, ГУ

МЧС России по Тверской области, ООО "Тесла-Электро", ООО "КОМПАС ТРАНС", ООО "ИТЕКО Россия" АТП Тверь, ООО «Наследие», КСК Элком, ООО "РЕНТЕК", Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Всероссийский научно-исследовательский институт мелиорированных земель", Общество с ограниченной ответственностью "Пластик-Строймаркет", Тверской филиал федерального государственного бюджетного учреждения "Федеральный центр охраны здоровья животных", Федеральное государственное бюджетное научное учреждение "Федеральный научный центр лубяных культур", Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения "Центр гигиены и эпидемиологии в Тверской области", Открытое акционерное общество "Тверская фармацевтическая фабрика", Кофеобжарочный завод Roetti Общества с ограниченной ответственностью "МилФудс", Общество с ограниченной ответственностью "Юнайтед Боттлинг Групп", Клинский пивоваренный завод компании АВ InBev Efes, Общество с ограниченной ответственностью Научно-производственное объединение "Биомедицинские Инновационные Технологии", Акционерное общество "Торжокский молочный комбинат Тверца", Федеральное бюджетное учреждение "Тверской центр стандартизации и метрологии", Клинский филиал федерального бюджетного учреждения "Научно-исследовательский центр прикладной метрологии - РОСТЕСТ", Тверское Отделение Банка России, Банк ВТБ, Тверское Отделение ГУ БР по ЦФО, Тверское суворовское военного ордена почета училище Министерства обороны Российской Федерации, Отдел военного комиссариата Тверской области по Калининскому району, УФСИН России по Тверской области, Федеральное казенное учреждение "Научно-исследовательский институт информационных технологий Федеральной службы исполнения наказаний", ООО "ЛоджикТим", ООО "Орион Интернейшнл Евро", ООО "СтепТрейд", ООО ДЦК, ООО "ТЛК-Групп", ООО "ТРАСКО", Общество с ограниченной ответственностью «Норд-Авто ЛАДА», ООО "Арт-Транс", ООО "Аксс Плюс", ООО «ЗАВОЛЖСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ», ОАО «ТВЭКС», ООО ТИСИЗ,

Министерство промышленности и торговли, Касс Плюс, Федеральное государственное бюджетное учреждение «Российская академия образования», Управление МВД России по Тверской области, Министерство экономического развития Тверской области, ООО "ОСНОВАНИЕ".

У 38,69 % респондентов (65 чел.) трудоустроены на предприятии выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения, у 61,31 % (103 чел.) – нет.



59 чел. (35,12 %) считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, полностью соответствуют профессиональным стандартам, 93 чел. (55,36 %), указали, что в основном соответствуют, 14 чел. (8,33 %) ответили, что частично соответствуют, 2 чел. (1,19 %) затруднились с ответом.



66 человек (39,29 %) полностью удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников, 93 чел. (55,36 %) в основном удовлетворены, 8 (4,76 %) частично удовлетворены.



Уровнем практической подготовки выпускников полностью удовлетворены 54 респондента (32,14 %), 89 чел. (52,98 %) в основном удовлетворены, частично удовлетворены 21 человек (12,5 %), 1 человек (0,6 %) затруднились с ответом.



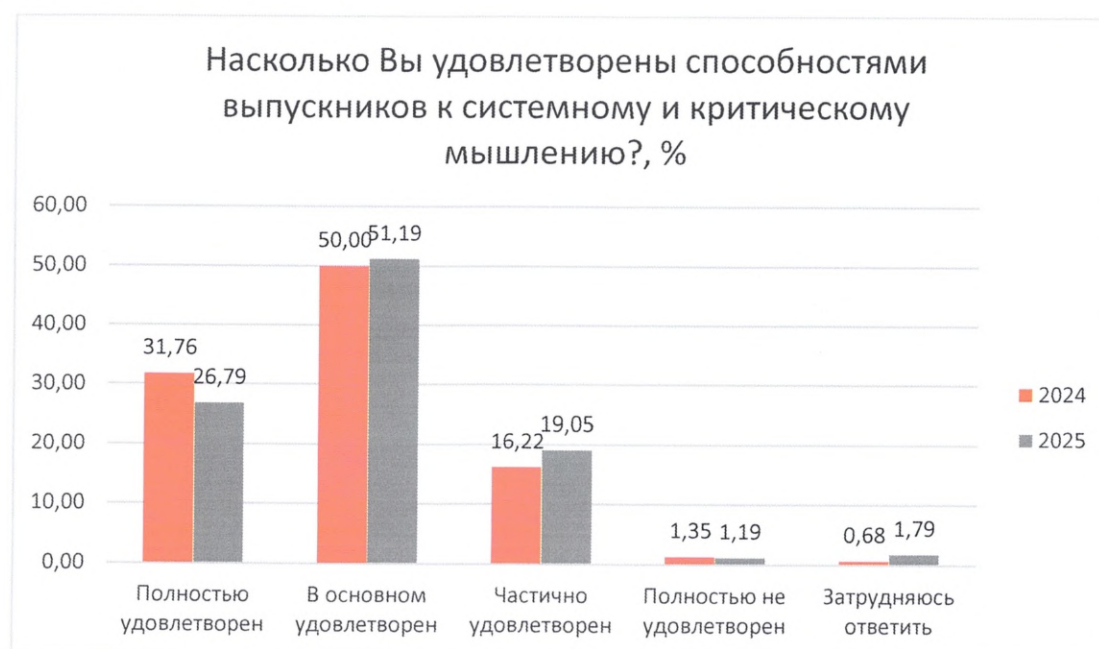
Коммуникативными качествами выпускников полностью удовлетворены 70 работодателей (41,67 %), 76 (45,24 %) - в основном удовлетворены, 20 (11,9 %) - частично удовлетворены.



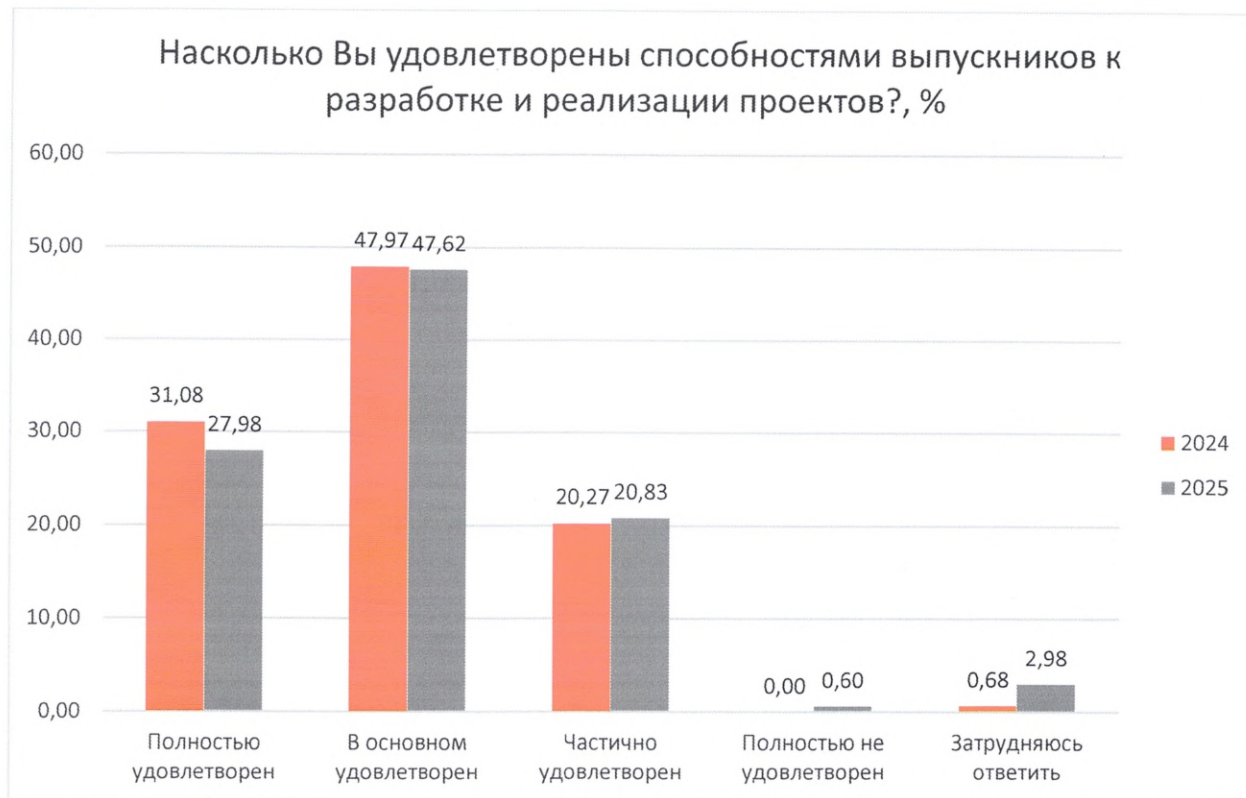
Способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами полностью удовлетворены 54 человека (32,14 %), в основном удовлетворены 82 человека (48,81 %), 27 человек (16,07 %) - частично удовлетворены, 4 респондента затруднился с ответом.



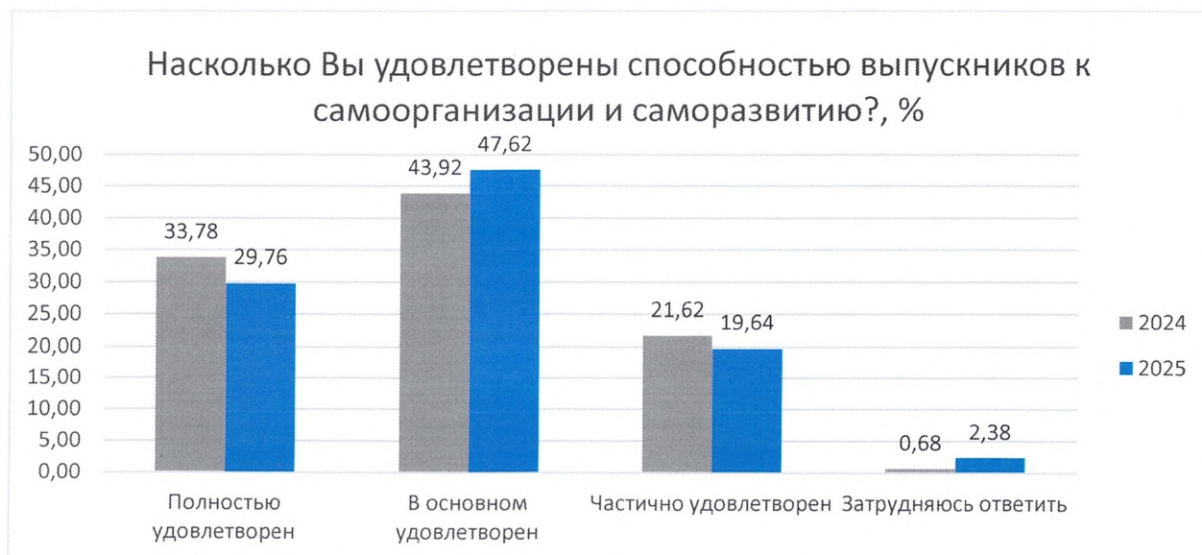
На вопрос «Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?» получены следующие ответы: полностью удовлетворен – 45 чел. (26,79 %), в основном удовлетворен – 86 чел. (51,19 %), частично удовлетворен – 32 чел. (19,05 %), затрудняюсь ответить – 3 чел. (1,79 %).



В основном удовлетворены способностями выпускников к разработке и реализации проектов 80 чел. (47,62 %), полностью удовлетворены – 47 чел. (27,98 %), частично удовлетворены – 35 чел. (20,83 %), затруднились с ответом 5 человек.



Способностью выпускников к самоорганизации и саморазвитию полностью удовлетворены 50 респондентов (29,76 %), в основном удовлетворены 80 (47,62 %), частично удовлетворены 33 человек (19,64 %), 4 затруднились ответить.



Анализ ответов на вопрос «Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве?» представители работодателей дали следующие варианты ответов, которые можно разделить на три составляющие:

1. Практические навыки, применение теоретических знаний.
2. Теоретическая подготовка – знание производственных процессов, знание современных технологий и владение современными программными продуктами, используемыми в их профессиональной сфере; знание современных тенденций, исследований, научных и практических разработок в их профессиональной сфере, умение ведения деловой переписки, знания основ оргструктуры и процессов производственных компаний (не технологии производства); владение современным программным обеспечением; знание современного законодательства, работа с современными графическими программами; знание нормативной документации, умение работать в специализированном программном обеспечении.
3. Личные качества – умение адаптироваться и ориентироваться в рабочих ситуациях, коллективе, готовность брать ответственность, коммуникативные навыки, дисциплинированность, исполнительность, самостоятельность, решительность, инициативность, стремление к постоянному повышению своих профессиональных знаний, пунктуальность, упорство, способность грамотно мыслить и принимать решение в нестандартных ситуациях, внимание к различным нюансам и деталям.

За последний год 146 работодателей (86,9 %) приняли на работу от 1 до 5 выпускников ТвГТУ, 17 (10,12 %) от 6 до 10, 3 (1,79 %) - от 11 до 15, 2 работодателя (1,19 %) более 15.

Подавляющее большинство респондентов (165) намерены в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу.

Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили 138 работодателей (82,14 %).



Развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ представители работодателей готовы в следующих формах:

Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятиях и др.) – 75 чел.;

Заклучение соглашений о прохождении практики – 141 чел.;

Проведение совместных мероприятий – 77 чел.;

Организация стажировок обучающихся – 104 чел.;

Участие в профориентационных мероприятиях организации – 67 чел.



Основными достоинствами подготовки выпускников ТвГТУ представители работодателей отметили: соответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 79 чел., высокий уровень теоретической подготовки – 103 чел., высокий уровень практической подготовки – 41 чел., профессионализм – 49 чел., готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации – 89 чел., желание выпускников работать – 104 чел., желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации – 85 чел.



Среди основных недостатков в подготовке выпускников ТвГТУ отмечено следующее: несоответствие профессиональному стандарту (при наличии) – 4 чел., низкий уровень теоретической подготовки – 8 чел., недостаточный уровень практической подготовки – 87 чел., отсутствие желания работать – 39 чел., низкая производственная дисциплина – 27 чел., отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию – 64 чел., низкий уровень общей профессиональной подготовки – 7 чел.

Выпускники следующих направлений подготовки (специальностей) были отмечены среди требующихся представителям организаций (предприятий): специалисты машиностроительного профиля подготовки,

направления подготовки: «Землеустройство и кадастры», менеджмент, строительство, управление персоналом, специалисты технических и математических специальностей, химики, биотехнологи, экологи, специалисты пищевой промышленности, специалисты в области информационных технологий, горные инженеры и механики, специалисты в области электроэнергетики и электротехники.

Для повышения качества подготовки выпускников представители работодателей предложили следующие изменения в образовательной программе:

индивидуализация образовательных траекторий обучающихся – 32 чел.,

включение практикантов в производственный процесс – 119 чел.,

регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности) – 67 чел.,

совмещение направлений подготовки (специальностей) – 49 чел.,

повышение профессионального уровня преподавательского состава – 25 чел.,

улучшение материально-технической базы образовательной организации – 85 чел.,

регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава – 23 чел.,

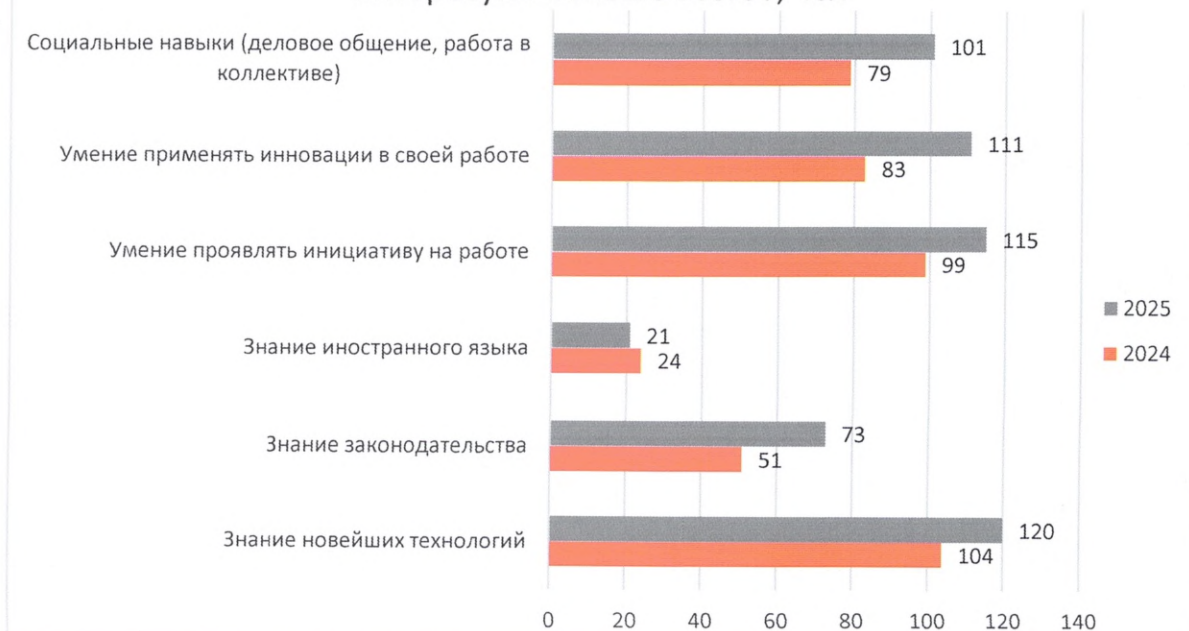
актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями – 60 чел.

**Какие изменения в образовательной программе
необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества
подготовки выпускников?, чел.**



На вопрос «Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего?» получены следующие ответы: знания новейших технологий – 120 чел., знание законодательства – 73 чел., умение проявлять инициативу на работе – 115 чел., умение применять инновации в своей работе – 111 чел., социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе) – 101 чел.

**Какие профессиональные качества выпускников Вас
интересуют больше всего?, чел**



58 чел. (34,52 %) ответили, что представители их организации (предприятия) участвуют в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в ТвГТУ, 110 чел. (65,48 %) – не участвуют в ГИА.

42 чел. (25 %) отметили, что представители их организации (предприятия) участвуют в деятельности государственных экзаменационных комиссий ТвГТУ в качестве их председателей, 126 чел. (75 %) не участвуют в работе ГЭК.

На вопрос «Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся образовательной организации?» 124 респондента (73,81 %) ответила – да, а 44 респондента (26,19 %) – нет.

28 респондентов отметили (16,67 %), что участвуют в государственной аккредитации образовательной деятельности по образовательным программам, реализуемым ТвГТУ, 140 чел. (83,33 %), что нет.

33 представителя работодателей (19,64 %) участвуют в проведении профессионально-общественной аккредитации образовательных программ, реализуемых ТвГТУ, 135 (80,36 %) не участвуют в подобной деятельности.

21 чел. (12,5 %) от организаций (предприятий) работодателей участвуют в разработке и (или) рассмотрении проектов федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования, 148 (88,10 %) – нет.

Представители работодателей высказали следующие предложения по улучшению подготовки выпускников в ТвГТУ:

- усилить ориентир на получение практических навыков в процессе обучения (увеличение часов для прохождения практики);
- проведение совместных мероприятий (экскурсий на предприятия, вебинары);
- развитие бизнес-инкубаторов по направлениям;
- развивать умение применения нормативных документов на практике.

Основные выводы

1. 38 % респондентов сотрудничают с ТвГТУ в рамках целевого обучения.

2. 90 % представителей работодателей считают, что компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы в университете, полностью и в основном соответствуют профессиональным стандартам.

3. 94 % опрошенных работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ТвГТУ.

4. 85 % участвовавших в опросе работодателей полностью и в основном удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников университета.

5. Подавляющее большинство работодателей удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ТвГТУ, их способностями к командной работе и их лидерскими качествами, способностями к системному и критическому мышлению, способностями к разработке и реализации проектов, а также к самоорганизации и саморазвитию.

6. Безусловное желание развивать деловые связи и сотрудничество с ТвГТУ выразили более 82 % работодателей.

7. Представители работодателей отметили необходимость повышать уровень практической подготовки обучающихся, и выразили свою готовность включать практикантов в производственный процесс.

8. План мероприятий по повышению удовлетворенности качеством образования

№	Мероприятие	Срок реализации	Ответственное подразделение
1	Организация обучающихся семинаров с обучающимися выпускных курсов по вопросам: - составления резюме; - развитию коммуникативных навыков, командной работе.	2025-2026 гг	Выпускающие кафедры Центр содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ)
2	Организация и проведение мероприятий для обучающихся для	2025-2026 гг	Кафедры Факультеты,

	развития навыков проектной деятельности.		
3	Проведение семинаров для заинтересованных работодателей для расширения сотрудничества в рамках целевого приема	2025-2026 гг	Центр менеджмента качества (ЦМК), Выпускающие кафедры
4	Проведение практики обучающихся на предприятиях (организациях)	2025-2026 гг	Выпускающие кафедры ЦСТВ
5	Проведение совместных мероприятий с организациями (экскурсий на предприятия, вебинары, ярмарки вакансий)	2025-2026 гг	Выпускающие кафедры Факультеты ЦСТВ
6	Мониторинг удовлетворенности выпускников ТвГТУ и представителей работодателей качеством образования	Не реже 1 раза в год	Выпускающие кафедры Центр менеджмента качества